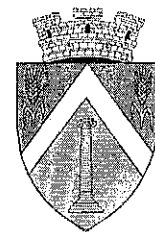




**PRIMĂRIA ORAȘULUI LUDUȘ**  
**B-dul 1 Decembrie 1918, Nr. 26; Județul Mureș**  
Tel: 0265-411548, 0265-411716; 0265-412002; Fax: 0265-413402;  
e-mail: ludus@cjmures.ro; web: www.ludus.ro



**SERVICIUL ASISTENȚĂ SOCIALĂ**  
Nr. 31725 din 28 august 2017

## RAPORT DE INFORMARE

### PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR PERSONALI AI PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV ANGAJAȚI ÎN CADRUL SERVICIULUI PUBLIC DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ - SEMESTRUL I 2017

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. 2 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap republicată, Serviciul de Asistență Socială dispune efectuarea de controale periodice privind activitatea asistenților personali.

Prevederile art.4 lit. e din Normele metodologice din 2001, privind condițiile de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap, definesc una din obligațiile pe care le are asistentul personal legat de persoana cu handicap, respectiv, să întocmească semestrial un raport de activitate avizat de asistentul social, care cuprinde date despre evoluția persoanei cu handicap în raport cu obiectivele programului individual de recuperare și integrare socială. Este documentul care reflectă activitatea asistentului personal și care conține informații relevante privind respectarea obligațiilor prevăzute în fișa postului precum și obligațiilor legale menționate în lege.

În general se respectă această prevedere legală de către aproape toți asistenții personali unele rapoarte se întocmesc și sunt depuse cu întârziere însă de unii asistenți personali.

Potrivit prevederilor art. 29 alin (1) din HG nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor legii nr. 448/2006, Serviciul public asistență socială din cadrul Primăriei orașului Luduș prezintă semestrial consiliului local un raport privind activitatea asistenților personali. Raportul prezentat trebuie să conțină date despre dinamica angajării asistenților personali, informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, informații privind numărul de asistenți personali instruiți, precum și numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Raportul de activitate prezentat consiliului local va fi transmis spre informare Direcțiilor Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului județene și Secretariatului Comisiei Județene pentru Incluziune Socială din cadrul Direcției de muncă în termen de 30 de zile conform art. 29 alin 2 din HG nr. 268/2007.

Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap definește rolul și atribuțiile autorităților publice locale astfel ca, împreună cu asistentul personal să determine integrarea și inserția socială a acestei categorii sociale, depășirea condiției de persoană cu handicap, valorificarea potențialului fizic și intelectual, spiritual, social, în măsura în care aceste persoane au capacitatea necesară.

Pentru perioada ianuarie - iunie 2017, respectiv semestrul I Serviciul de Asistență Socială raportează



Date Referitoare la:		Ianuarie	Februarie	Martie	Aprilie	Mai	Iunie	Total
Numărul pers. cu handicap și al însoțitorilor acestora beneficiare de transp.urban din care:	Copii	-	-	-	-	-	-	-
	Însoțit. copii	-	-	-	-	-	-	-
	Adulți	28	31	31	31	32	35	188
	Insoțit. adulți	-	-	-	-	-	-	-
Suma totală plătită, cumulată de la începutul anului pentru transport	-	1400	1550	1550	1550	1600	1750	9400
Suma totală restantă la plata transp. urban	-	-	-	-	-	-	-	-

## 2. Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă

Conform prevederilor art. 37 alin 1 lit. c și alin 3 din Legea nr. 448/2006, republicată, asistentul personal are dreptul anual la concediu de odihnă, angajatorul având obligația să asigure persoanei cu handicap un înlocuitor pe perioada concediului sau .

În cazul în care nu se poate asigura un înlocuitor, persoana cu handicap grav poate beneficia de o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Întrucât în oraș și în județ nu funcționează centre de tip respiro care să asigure găzduirea persoanei cu handicap grav pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal, sau nu există alt asistent personal care să asigure preluarea atribuțiilor asistentului personal aflat în concediu, îngrijirea și protecția persoanei cu handicap grav s-a asigurat în toate cazurile de către membrii familiei. Menționăm că asistenții personali angajați pentru îngrijirea bolnavilor cu handicap grav sunt majoritatea rude de gradul I și II, în proporție de 57 % părinți, 23 % dintre ei frați ai bolnavilor, și 20 % afini, cu alte legături de gradul II.

Un număr de 18 asistenți personali au solicitat efectuarea concediului legal de odihnă, în cursul semestrului I 2017.

La cererea bolnavului sau reprezentantului legal s-a acordat, pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal, indemnizația echivalentă cu salariul net al asistentului personal pentru fiecare bolnav, cuantumul total al acestor indemnizații plătite fiind de 19170 lei

Restul asistenților personali angajați nu au îndeplinit în 2017 condițiile legale pentru acordarea concediului de odihnă.

### 3. Informații privind instruirea asistenților personali

În conformitate cu prevederile art. 28 lit. a din legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator. Autoritățile publice locale au obligația să asigure gratuit instruirea asistenților personali, tematica instruirii fiind stabilită prin ordin al președintelui ANPH.

Ordinul nr. 319/2 octombrie 2007 stabilește și aprobă tematica instruirii asistenților personali și menționează obligativitatea respectării tematicii de instruire de către furnizorii de formare profesională sau de către centrele de evaluare și certificare a competențelor profesionale autorizate.

Prin parcurgerea în timp a celor 9 obiective stabilite de tematicile menționate, pregătire teoretică și practică, considerăm că asistentul personal își poate îmbunătăți tehnicile de îngrijire contribuind la îmbunătățirea calității vieții bolnavului cu handicap.

În cursul lunii octombrie 2017 se vor organiza cursuri de formare profesională cu asistenții personali angajați, cu o firmă autorizată în acest sens, suma alocată necesară instruirii tuturor asistenților personali angajați este de 7000 lei.

Având în vedere faptul că la angajarea asistentului personal fiecare asistent personal are stabilit, în baza fișei postului, o listă de atribuții care trebuie îndeplinite, în legătură cu îngrijirea bolnavului cu handicap grav pe parcursul celor 8 ore pe zi și 40 pe săptămână, conform contractului de muncă încheiat, am sprijinit, îndrumat și monitorizat activitatea de îngrijire.

Dacă pe parcursul acestui proces asistentul personal a întâmpinat dificultăți în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu ele au fost în parte depășite prin acordarea de sfaturi privind modalitatea de abordare a îngrijirii în mod specific pentru fiecare categorie de bolnav în parte, colaborarea cu medicul de familie și specialist fiind necesară pentru recuperarea sau menținerea într-o stare stabilă a bolnavului.

### 4. Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

Verificările efectuate de către asistenții sociali din cadrul SPAS Luduș în cursul semestrului I 2017 au vizat în mod special evaluarea și constatarea îndeplinirii condițiilor în vederea angajării de noi asistenți personali precum și modul de îndeplinire a obligațiilor contractuale și a sarcinilor din fișa postului ale celor angajați.

S-au efectuat pe parcursul semestrului I 2017 un număr de 2 vizite la familiile persoanelor cu handicap grav pentru angajare și un număr de 5 vizite la asistenți personali, vechi angajați, acolo unde am considerat că există probleme și este necesară o monitorizare mai atentă.

Vizitele la domiciliul bolnavilor cu handicap grav nu au condus la constatarea unor situații și probleme deosebite dar au adus în actualitate o veche problemă legată de integrarea socială a bolnavului cu handicap, existența încă a prejudecăților care ridică bariere în calea accesului liber al persoanei cu handicap la tratament și șanse egale. Existența unui centru de zi pentru persoane cu dizabilități transportabile ar fi util și oportun.

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să conducă la luarea unor măsuri disciplinare, dar cu ocazia vizitelor efectuate s-a identificat nivelul de implicare a asistentului personal pentru respectarea prevederilor art. 38 lit. b din Legea nr. 448/2006 privind asumarea răspunderii de realizare a planului de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav, constatându-se implicarea în mod special a părinților minorilor cu handicap ce au și calitate de asistenți personali, prin prezență și frecvență la programe de recuperare.

Frecvența copiilor la programul de recuperare și reabilitare din cadrul Asociației Impuls a scăzut având în vedere faptul că, deși ei necesită programe țintite și individualizate de logopedie, kinetoterapie, socializare, părinții nu au mai dus copiii la recuperare întrucât asociația a perceput pentru servicii o taxă relativ mică.

Din cei 8 copii 5 copii de vârstă școlară și sunt elevi în diverse clase ale Centrului școlar pentru educație incluzivă nr. 2 Tg-Mureș, urmează cursuri de formare și pregătire școlară cu curriculum adaptat capacității și competenței fiecărui copil, urmare faptului că au primit orientare școlară spre învățământ special.

Programele educaționale și de recuperare și reabilitare din cadrul fundațiilor și asociațiilor acreditate să acorde acest tip de servicii, au contribuit la recuperarea unor capacități restante sau la menținerea celor rămase.

Fiind factor de decizie în alegerea formei sau tipului de școlarizare și a unității de învățământ, părinții, ca reprezentanți legali care au și calitate de asistent personal, au solicitat certificate de orientare școlară și un număr de 5 copii cu handicap grav beneficiază de instruire și curriculum adaptat capacității și nevoilor lor educaționale.

Rămâne ca problemă de rezolvat adaptarea mediului fizic, școlar cu mobilier adecvat în sălile de curs, echipament tehnic adaptat tipului și gradului de handicap al fiecărui școlar, acces facil în mediul fizic.

Conform art. 4 din N.M din 14 martie 2007 de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, asistentul social din cadrul serviciului public specializat din localitatea de domiciliu sau reședință al persoanei cu handicap se autosesizează, răspunde la sesizări/reclamații și constată încălcări ale drepturilor persoanei cu handicap, de către familia persoanei sau reprezentantul ei legal, sens în care toate sesizările sau suspiciunile existente au fost verificate constatându-se în general abateri minore, iar acolo unde a fost necesar s-a recomandat schimbarea atitudinii și comportamentului.

Pentru 3 dintre copii, reprezentanții legali ai acestora au solicitat card de parcare pentru autoturismul familiei care transportă copiii la medic, la terapie, la școală și 2 beneficiază de scutire la plata taxei de utilizare a drumului.

Serviciul de Asistență Socială din cadrul Primăriei orașului Luduș, conform OMMFPSV nr. 1985/4 octombrie 2016 nr. 1305/17 noiembrie 2016 OMENCS nr. 5805/23 noiembrie 2016, contribuie la procesul de evaluare și reevaluare a copiilor cu handicap și cu cerințe educative speciale prin elaborarea atât a anchetei sociale cât și a proiectului planului de servicii individualizat, în acest sens colaborarea cu asistenții personali ai copiilor cu handicap grav este necesar a fi menținută în continuare.

Întocmit,  
Inspector Chiper Lucia

