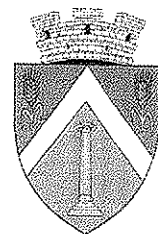




**PRIMĂRIA ORAȘULUI LUDUȘ**  
**B-dul 1 Decembrie 1918, Nr. 26; Județul Mureș**  
Tel: 0265-411548, 0265-411716; 0265-412002; Fax: 0265-413402;  
e-mail: ludus@cjmures.ro; web: www.ludus.ro



**DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ – PRIMĂRIA LUDUȘ**  
Nr. 15885/14.01. 2021

## **RAPORT DE INFORMARE**

### **PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR PERSONALI AI PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV, ANGAJAȚI ÎN CADRUL DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ SEMESTRUL II 2020**

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. 2 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, Direcția de Asistență Socială dispune efectuarea de controale periodice privind activitatea asistenților personali.

Prevederile art.4 lit.e din Normele metodologice din 2001, privind condițiile de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap, definesc una din obligațiile pe care le are asistentul personal legat de persoana cu handicap, respectiv, să întocmească lunar, un raport de activitate avizat de asistentul social, care cuprinde date despre evoluția persoanei cu handicap în raport cu obiectivele programului individual de recuperare și integrare socială. Este documentul care reflectă activitatea asistentului personal și care conține informații relevante privind respectarea obligațiilor prevăzute în fișa postului precum și obligațiilor legale menționate în lege.

Potrivit prevederilor art. 29 alin (1) din HG nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor legii nr. 448/2006, Direcția de asistență socială din cadrul Primăriei orașului Luduș prezintă semestrial consiliului local un raport privind activitatea asistenților personali. Raportul prezentat trebuie să conțină date despre dinamica angajării asistenților personali, informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, informații privind numărul de asistenți personali instruiți, precum și numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Raportul de activitate prezentat consiliului local va fi transmis spre informare Direcțiilor Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului județene și Secretariatului Comisiei Județene pentru Incluziune Socială, în termen de 30 de zile conform art. 29 alin 2 din HG nr. 268/2007.

Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap definește rolul și atribuțiile autorităților publice locale astfel ca, împreună cu asistentul personal să determine integrarea și inserția socială a acestei categorii sociale, depășirea condiției de persoană cu handicap, valorificarea potențialului fizic și intelectual, spiritual, social, în măsura în care aceste persoane au capacitatea necesară..

Pentru perioada iulie-decembrie 2020, respectiv semestrul II, situația se prezintă astfel:

#### **I. Dinamica angajării asistenților personali**

Angajarea asistenților personali s-a făcut începând din anul 2014 în baza aprobării unui număr de 35 posturi conform HCL nr.256/2014

În perioada iulie-decembrie 2020 au fost angajați 4 asistenți personali cu contract de muncă pe durată determinată și s-a încetat un contract de muncă. În urma decesului bolnavului încadrat în grad de handicap grav cu asistent personal.

La data de 31 decembrie 2020 erau angajate în postul de asistenți personali un număr de 29 persoane. Din totalul de 29 de angajați, pentru copii cu handicap grav sunt angajați 10 asistenți personali, restul de 19 pentru adulții cu handicap grav.

Asistenții personali pot solicita și beneficia, la cerere, conform art. 23 alin 2 din Legea nr. 448/2006 de gratuitate la transportul pe mijloace de transport în comun de suprafață pentru bolnav și asistentul personal.

La data de 14 iulie 2020 s-a transmis către DGASPC Mureș raportul privind plata drepturile asistenților personali, salarii, transport urban, pentru MMPS. Nu s-au consemnat restanțe la plata drepturilor salariale, și nici la transportul urban.

Pentru semestrul II 2020 situația se prezintă astfel:

| Date referitoare la:<br>Numărul de asistenți personali persoane cu handicap, din care: |  | Iulie | August | Septembrie | Octombrie | Noiembrie | Decembrie | Total         |
|--|--|-------|--------|------------|-----------|-----------|-----------|---------------|
|  | <b>Copii</b>                                     |       | 10     | 10         | 10        | 10        | 10        | 10            |
| <b>Adulți</b>  |  | 16    | 17     | 18         | 18        | 18        | 19        | <b>106</b>    |
| Suma plătită   | <b>Asistenți personali. ai pers. cu handicap</b> | 77644 | 79568  | 82892      | 81502     | 79746     | 84948     | <b>486300</b> |
| Suma restantă pentru plata salariului asist. pers. ai pers. cu hand.                   | -  | -     | -      | -          | -         | -         | -         | -             |

## 2. Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă

Conform prevederilor art. 37 alin 1 lit. c și alin 3 din Legea nr. 448/2006, republicată, asistentul personal are dreptul anual la concediu de odihnă, angajatorul având obligația să asigure persoanei cu handicap un înlocuitor pe perioada concediului.

În cazul în care nu se poate asigura un înlocuitor, persoana cu handicap grav poate beneficia de o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Întrucât în oraș și în județ nu funcționează centre de tip respiro care să asigure găzduirea persoanei cu handicap grav pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal, sau nu există alt asistent personal care să asigure preluarea atribuțiilor asistentului personal aflat în concediu, îngrijirea și protecția persoanei cu handicap grav s-a asigurat în toate cazurile de către membrii familiei. Menționăm că asistenții personali angajați pentru îngrijirea bolnavilor cu handicap grav sunt majoritatea rude de gradul I și II.

Un număr de 11 asistenți personali au solicitat efectuarea concediului legal de odihnă, în cursul semestrului II 2020.

La cererea bolnavului sau reprezentantului legal s-a acordat, pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal, indemnizația echivalentă cu salariul net al asistentului personal pentru fiecare bolnav, cuantum total al acestor indemnizații plătite fiind de 14828 lei. Restul asistenților personali angajați au beneficiat de concediul de odihnă în prima parte a anului sau sunt nou angajați.

### 3. Informații privind instruirea asistenților personali

În conformitate cu prevederile art. 28 lit. a din legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator. Autoritățile publice locale au obligația să asigure gratuit instruirea asistenților personali, tematica instruirii fiind stabilită prin ordin al președintelui ANPH.

Ordinul nr. 319/2 octombrie 2007 stabilește și aprobă tematica instruirii asistenților personali și menționează obligativitatea respectării tematicii de instruire de către furnizorii de formare profesională sau de către centrele de evaluare și certificare a competențelor profesionale autorizate.

În luna noiembrie 2017 s-au parcurs două tematici în cadrul cursurilor de instruire, efectuate de către un ONG cu atribuții de efectuare cursuri de instruire, urmând să se parcurgă restul tematicilor în anii următori. În anul 2020, au fost prevăzute fonduri pentru instruirea asistenților personali, dar din cauza problemelor generate de starea de urgență și ulterior de alertă și a restricțiilor impuse, cursurile de instruire au fost amânate.

Având în vedere faptul că la angajarea asistentului personal fiecare asistent personal are stabilit, în baza fișei postului, o listă de atribuții care trebuie îndeplinite, în legătură cu îngrijirea bolnavului cu handicap grav pe parcursul celor 8 ore pe zi și 40 ore pe săptămână, conform contractului de muncă încheiat, am sprijinit, îndrumat și monitorizat activitatea de îngrijire.

Dacă pe parcursul acestui proces asistentul personal a întâmpinat dificultăți în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu ele au fost în parte depășite prin acordarea de sfaturi privind modalitatea de abordare a îngrijirii în mod specific pentru fiecare categorie de bolnav în parte, colaborarea cu medicul de familie și specialist fiind necesară pentru recuperarea sau menținerea într-o stare stabilă a bolnavului.

### 4. Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

În cursul semestrului II 2020 verificările s-au efectuat în special telefonic, iar cele la domiciliu au vizat în mod special evaluarea și constatarea îndeplinirii condițiilor în vederea angajării de noi asistenți personali. Lunar, asistenții personali întocmesc un raport de activitate privind activitățile desfășurate în ceea ce privește îngrijirea bolnavului.

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să conducă la luarea unor măsuri disciplinare, dar cu ocazia vizitelor efectuate s-a identificat nivelul de implicare a asistentului personal pentru respectarea prevederilor art. 38 lit. b din Legea nr. 448 /2006 privind asumarea răspunderii de realizare a planului de abilitare /reabilitare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav, constatându-se implicarea în mod special a părinților minorilor cu handicap ce au și calitate de asistenți personali, prin prezență și frecvență la programe de recuperare.

Din cei 10 copii, 8 sunt de vârstă școlară, un copil urmează cursurile învățământului de masă, iar restul sunt elevi ai Centrului școlar pentru educație incluzivă nr. 2 Tg -Mureș, extensia Luduș, dețin certificate de orientare școlară, urmează cursuri de formare și pregătire școlară cu curriculum adaptat capacității și competenței fiecărui copil, urmare faptului că au primit orientare școlară spre învățământ special. În această perioadă cursurile s-au desfășurat online, copiii beneficiind de tablete din partea școlii pentru a accesa platforma.

Direcția de Asistență Socială din cadrul Primăriei orașului Luduș, conform legislației în vigoare, contribuie la procesul de evaluare și reevaluare a copiilor cu handicap și cu cerințe educative speciale prin elaborarea atât a anchetei sociale, în acest sens colaborarea cu asistenții personali ai copiilor cu handicap grav este necesar a fi menținută în continuare. Familiile au fost susținute în demersurile efectuate pentru reevaluare de către comisia de evaluare copii din cadrul DGASPC Mureș, în transmiterea documentelor la DGASPC Mureș, obținerea avizului. La solicitare cei în drept beneficiază de card de parcare pentru autoturismul familiei și de scutire de la plata taxei de utilizare a drumului. La 6 luni se face monitorizarea modului de îndeplinire a planului abilitare/reabilitare pentru minorii încadrați în grad de handicap, monitorizare care este transmisă la DGASPC Mureș.

Întocmit,  
Inspector, Hădăriș Glatz Margrit

