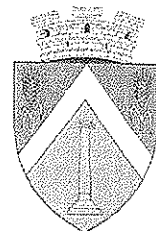


PRIMĂRIA ORAȘULUI LUDUȘ
B-dul 1 Decembrie 1918, Nr. 26; Județul Mureș
Tel: 0265-411548, 0265-411716; 0265-412002; Fax: 0265-413402;
e-mail: ludus@cjmures.ro; web: www.ludus.ro



DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
Nr. 16316 din 18 ianuarie 2019

RAPORT DE INFORMARE

PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR PERSONALI AI PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV, ANGAJAȚI ÎN CADRUL DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ SEMESTRUL II 2018

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. 2 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap republicată, Serviciul de Asistență Socială dispune efectuarea de controale periodice privind activitatea asistenților personali.

Prevederile art.4 lit. e din Normele metodologice din 2001, privind condițiile de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap, definesc una din obligațiile pe care le are asistentul personal legat de persoana cu handicap, respectiv, să întocmească semestrial un raport de activitate avizat de asistentul social, care cuprinde date despre evoluția persoanei cu handicap în raport cu obiectivele programului individual de recuperare și integrare socială. Este documentul care reflectă activitatea asistentului personal și care conține informații relevante privind respectarea obligațiilor prevăzute în fișa postului precum și obligațiilor legale menționate în lege.

În general se respectă această prevedere legală de către aproape toți asistenții personali unele rapoarte se întocmesc și sunt depuse cu întârziere însă de unii asistenți personali.

Potrivit prevederilor art. 29 alin (1) din HG nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor legii nr. 448/2006, Serviciul public asistență socială din cadrul Primăriei orașului Luduș prezintă semestrial consiliului local un raport privind activitatea asistenților personali. Raportul prezentat trebuie să conțină date despre dinamica angajării asistenților personali, informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, informații privind numărul de asistenți personali instruiți, precum și numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Raportul de activitate prezentat consiliului local va fi transmis spre informare Direcțiilor Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului județene și Secretariatului Comisiei Județene pentru Incluziune Socială din cadrul Direcției de muncă în termen de 30 de zile conform art. 29 alin 2 din HG nr. 268/2007.

Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap definește rolul și atribuțiile autorităților publice locale astfel ca, împreună cu asistentul personal să determine integrarea și inserția socială a acestei categorii sociale, depășirea condiției de persoană cu handicap, valorificarea potențialului fizic și intelectual, spiritual, social, în măsura în care aceste persoane au capacitatea necesară..

Pentru perioada iulie-decembrie 2018, respectiv semestrul II **DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ** prin compartimentul de specialitate raportează :

1. Dinamica angajării asistenților personali

Angajarea asistenților personali s-a făcut începând din anul 2014 în baza aprobării unui număr de 25 posturi inițial, conform HCL nr.256/2014, ulterior s-au aprobat și bugetat încă 5 posturi.

În perioada iulie - decembrie 2018 au fost angajați 3 asistenți personali cu contract de muncă pe durată nedeterminată.

La data de 30 decembrie 2018 erau angajate în postul de asistenți personali un număr de 28 persoane, 1 post este suspendat pentru concediu creștere copil iar un post s-a eliberat urmare decesului bolnavului. Din totalul de 28 de angajați, pentru copii cu handicap grav sunt angajați 8 asistenți personali, restul de 20 pentru adulții cu handicap grav.

Asistenții personali pot solicita și beneficia, la cerere, conform art. 23 alin 2 din Legea nr. 448/2006 de gratuitate la transportul pe mijloace de transport în comun de suprafață pentru bolnav și asistentul personal. În semestrul II 2018 nu au fost solicitări pentru gratuitatea transportului la copii cu grad grav de handicap.

Nu s-au consemnat restanțe la plata drepturilor salariale și pentru facilitatea de transport urban

La data de 18 ianuarie 2019 s-a transmis către DGASPC Mureș raportul privind plata drepturile asistenților personali, salarii, transport urban, pentru MMPS, pentru semestrul II 2018 situația se prezintă astfel:

Date referitoare la:		Iulie	August	Septembrie	Octombrie	Noiembrie	Decembrie	Total
Numărul de asistenți personali persoane cu handicap, din care:	Copii	8	8	8	8	8	8	48
	Adulți	17	18	18	17	17	20	107
Numărul de indemnizații cuvenite adultului sau reprezentantului legal	Copii/rep legal	14	16	15	15	15	15	75
	Adulți/rep legal	79	82	80	82	81	80	484
Suma plătită	Asistenți personali, ai pers. cu handicap	32498	33064	34053	32602	32602	36330	201149
	Indemnizații îngrijire	103416	110088	105640	106752	106752	105640	638288
Suma restantă pentru plata salariului asist. pers. ai pers. cu hand.	-	-	-	-	-	-	-	-
Suma restanță la plata indemniz.	-	29883	-	-	-	-	-	29883

Date Referitoare la:		Iulie	August	Septembrie	Octombrie	Noiembrie	Decembrie	Total
Numărul pers. cu handicap și al însoțitorilor acestora beneficiare de transp.urban din care:	Copii	1	1	1	1	1	1	6
	Însoțit. copii	1	1	1	1	1	1	6
	Adulți	26	26	24	26	27	22	151
	Insoțit. adulți	-	-	-	-	-	-	
Suma totală plătită, cumulat de la începutul anului pentru transport	8900	1400	1400	1300	1400	1450	1200	8150
Suma totală restantă la plata transp. urban	-	-	-	-	-	-	1200	

2. Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă

Conform prevederilor art. 37 alin 1 lit. c și alin 3 din Legea nr. 448/2006, republicată, asistentul personal are dreptul anual la concediu de odihnă, angajatorul având obligația să asigure persoanei cu handicap un înlocuitor pe perioada concediului sau.

În cazul în care nu se poate asigura un înlocuitor, persoana cu handicap grav poate beneficia de o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Întrucât în oraș și în județ nu funcționează centre de tip respiro care să asigure găzduirea persoanei cu handicap grav pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal, sau nu există alt asistent personal care să asigure preluarea atribuțiilor asistentului personal aflat în concediu, îngrijirea și protecția persoanei cu handicap grav s-a asigurat în toate cazurile de către membrii familiei. Menționăm că asistenții personali angajați pentru îngrijirea bolnavilor cu handicap grav sunt majoritatea rude de gradul I și II, în proporție de 57% părinți, 23% dintre ei frați ai bolnavilor, și 20% afini, cu alte legături de gradul II.

Au solicitat efectuarea concediului legal de odihnă, în cursul semestrului II 2018, restul asistenților personali 7, care nu și-au efectuat concediul.

La cererea bolnavului sau reprezentantului legal s-a acordat, pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal, indemnizația echivalentă cu salariul net al asistentului personal pentru fiecare bolnav, cuantumul total al acestor indemnizații plătite fiind de 7784 lei

Restul angajaților sunt încadrați în cursul lunii noiembrie și decembrie 2018, sunt fără drept de concediu în 2018

3. Informații privind instruirea asistenților personali

În conformitate cu prevederile art. 28 lit. a din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator. Autoritățile publice locale au obligația să asigure gratuit instruirea asistenților personali, tematica instruirii fiind stabilită prin ordin al președintelui ANPH.

Ordinul nr. 319/2 octombrie 2007 stabilește și aprobă tematica instruirii asistenților personali și menționează obligativitatea respectării tematicii de instruire de către furnizorii de formare profesională sau de către centrele de evaluare și certificare a competențelor profesionale autorizate. În luna noiembrie 2017 s-au parcurs două tematici în cadrul cursurilor de instruire urmând să mai organizăm cursuri în anul 2019.

Prin parcurgerea în timp a celor 9 obiective stabilite de tematicile menționate, pregătire teoretică și practică, considerăm că asistentul personal își poate îmbunătăți tehnicile de îngrijire contribuind la îmbunătățirea calității vieții bolnavului cu handicap.

Având în vedere faptul că la angajarea asistentului personal fiecare asistent personal are stabilit, în baza fișei postului, o listă de atribuții care trebuie îndeplinite, în legătură cu îngrijirea bolnavului cu handicap grav pe parcursul celor 8 ore pe zi și 40 pe săptămână, conform contractului de muncă încheiat, am sprijinit, îndrumat și monitorizat activitatea de îngrijire.

Dacă pe parcursul acestui proces asistentul personal a întâmpinat dificultăți în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu ele au fost în parte depășite prin acordarea de sfaturi privind modalitatea de abordare a îngrijirii în mod specific pentru fiecare categorie de bolnav în parte, colaborarea cu medicul de familie și specialist fiind necesară pentru recuperarea sau menținerea într-o stare stabilă a bolnavului.

4. Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

Verificările efectuate de către asistenții sociali din cadrul SPAS Luduș în cursul semestrului II 2018 au vizat în mod special evaluarea și constatarea îndeplinirii condițiilor în vederea angajării de noi asistenți personali precum și modul de îndeplinire a obligațiilor contractuale și a sarcinilor din fișa postului ale celor angajați.

S-au efectuat pe parcursul semestrului II 2018 un număr de 4 vizite la familiile persoanelor cu handicap grav pentru angajare asistent personal și un număr de 2 vizite la asistenți personali, vechi angajați, acolo unde am considerat că există probleme și este necesară o monitorizare mai atentă.

Vizitele la domiciliul bolnavilor cu handicap grav nu au condus la constatarea unor situații și probleme deosebite dar au adus în actualitate o veche problemă legată de integrarea socială a bolnavului cu handicap, existența încă a prejudecăților care ridică bariere în calea accesului liber al persoanei cu handicap la tratament și șanse egale. Existența unui centru de zi pentru persoane cu dizabilități, transportabile, ar fi util și oportun.

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să conducă la luarea unor măsuri disciplinare, dar cu ocazia vizitelor efectuate s-a identificat nivelul de implicare a asistentului personal pentru respectarea prevederilor art. 38 lit. b din Legea nr. 448/2006 privind asumarea răspunderii de realizare a planului de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav, constatându-se implicarea în mod special a părinților minorilor cu handicap ce au și calitate de asistenți personali, prin prezență și frecvență la programe de recuperare.

Odată cu închiderea activității Asociației Impuls, pentru a îndeplini planul de recuperare anexă la Certificatul de încadrare în grad de handicap a copiilor, părinții sunt obligați să caute în afara orașului centre de recuperare.

Din cei 8 copii 5 sunt copii de vârstă școlară și preșcolară sunt elevi sau la grădiniță, 2 urmează cursurile învățământului de masă 3 sunt elevi ai Centrului școlar pentru educație incluzivă nr. 2 Tg-Mureș, 1 preșcolar la grădiniță, 2 copii nu urmează nici o formă de educație, școlarii urmează cursuri de formare și pregătire școlară cu curriculum adaptat capacității și competenței fiecărui copil, urmare faptului că au primit orientare școlară spre învățământ special.

Programele educaționale și de recuperare și reabilitare din cadrul fundațiilor și asociațiilor acreditate să acorde acest tip de servicii, au contribuit la recuperarea unor capacități restante sau la menținerea celor rămase .

Fiind factor de decizie în alegerea formei sau tipului de școlarizare și a unității de învățământ , părinții , ca reprezentanți legali care au și calitate de asistent personal , au solicitat certificate de orientare școlară și un număr de 4 copii cu handicap grav beneficiază de instruire și curriculum adaptat capacității și nevoilor lor educaționale . Toți copiii încadrați în grad de handicap au certificate de orientare școlară

Se menține ca problemă adaptarea mediului fizic , școlar cu mobilier adecvat în sălile de curs, echipament tehnic adaptat tipului și gradului de handicap al fiecărui școlar pentru acces facil în mediul fizic.

Conform art. 4 din N.M din 14 martie 2007 de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, asistentul social din cadrul serviciului public specializat din localitatea de domiciliu sau reședință al persoanei cu handicap se autosesizează, răspunde la sesizări/reclamații și constată încălcări ale drepturilor persoanei cu handicap , de către familia persoanei sau reprezentantul ei legal , sens în care toate sesizările sau suspiciunile existente au fost verificate constatându-se în general abateri minore , iar acolo unde a fost necesar s-a recomandat schimbarea atitudinii și comportamentului.

Pentru 6 dintre copii , reprezentanții legali ai acestora au solicitat card de parcare pentru autoturismul familiei care transportă copiii la medic , la terapie, la școală și 5 beneficiază de scutire la plata taxei de utilizare a drumului.

Serviciul de Asistență Socială din cadrul Primăriei orașului Luduș , conform OMMFPSV nr. 1985/ 4 octombrie 2016 nr. 1305/17 noiembrie 2016 OMENCS nr. 5805/23 noiembrie 2016 , contribuie la procesul de evaluare și reevaluare a copiilor cu handicap și cu cerințe educative speciale prin elaborarea atât a anchetei sociale cât și a proiectului planului de servicii individualizat, în acest sens colaborarea cu asistenții personali ai copiilor cu handicap grav este necesar a fi menținută în continuare. La 6 luni se face monitorizarea modului de îndeplinire a planului individualizat de servicii

Întocmit,
Inspector Chiper Lucia

