

Reorganizarea aparatului administrativ al Primăriei Luduș:

Un pas necesar pentru continuarea dezvoltării orașului

Conducerea Primăriei Luduș a prezentat, în cadrul unei ședințe informale cu angajații instituției, planul de reorganizare / restructurare a aparatului administrativ local. Acest plan urmează să fie supus aprobării Consiliului Local sub forma unui proiect de Hotărâre și vizează optimizarea activității instituției, astfel încât să putem continua dezvoltarea orașului în condiții de maximă sustenabilitate financiară.

Prin această reorganizare, se reduc 39 de posturi din structura administrativă actuală, ceea ce va genera o economie anuală la bugetul local de peste 3 milioane de lei.

Conform noii organigrame propuse de edilii orașului, numărul posturilor de poliție locală aflate pe statele de plată ale Primăriei se reduce de la 16 la 9 și nu va mai exista un șef al poliției locale. Se desființează de asemenea, serviciul voluntar pentru situații de urgență (10 angajați), în urma discuțiilor cu Inspectoratul pentru Situații de Urgență Mureș (ISU Mureș), prin care Primăria va asigura volumul suplimentar de apă cu mașina proprie de pompieri, pentru toate cazurile care impun intervenții de acest tip. Menționăm faptul că ISU Mureș are echipă de intervenție permanentă militarizată în Luduș, fiind dotată cu autospeciale de pompieri și descarcerare, ca atare nu va scădea timpul de intervenție la un incendiu. O altă măsură inclusă în planul de reorganizare a aparatului administrativ este decizia Primarului de a renunța la serviciile consilierilor personali.

Adoptarea noilor măsuri de restructurare a aparatului administrativ este impusă de mai mulți factori esențiali:

- **Continuarea implementării proiectelor de investiții, precum și elaborarea de noi proiecte de investiții, esențiale pentru dezvoltarea orașului**, într-un context în care finanțarea de la bugetul de stat a scăzut semnificativ. Practic, fiecare nouă accesare de fonduri nerambursabile înseamnă o povară financiară suplimentară pentru bugetul local, cheltuielile de realizare a proiectelor și cofinanțările din resurse proprii fiind condiții obligatorii pentru obținerea finanțărilor.
- **Necesitatea creșterii eficienței aparatului administrativ**, printr-o mai bună organizare a resurselor umane și optimizarea proceselor interne;

- **Situația veniturilor la bugetul local**, care impune adaptarea cheltuielilor pentru a evita riscul de supraîncărcare a obligațiilor financiare și de intrare în incapacitate de plată.

Reorganizarea aparatului intern al Primăriei nu este doar o simplă reducere de posturi, ci o realiniere strategică a administrației locale pentru a putea funcționa mai eficient și pentru a asigura resursele necesare dezvoltării orașului nostru.

Ne asumăm responsabilitatea pentru această decizie dificilă, dar absolut necesară pentru viitorul Ludușului. Suntem convinși că prin această măsură vom putea asigura o administrație flexibilă și eficientă, capabilă să răspundă provocărilor și cerințelor unei administrații moderne și performante.

Noua organigrama împreună cu proiectul de Hotărâre care va fi supus aprobării Consiliului Local vor fi publicate integral pe site-ul primăriei, ca etapă premergătoare necesară în procesul de asigurare a transparenței decizionale.

Mulțumim tuturor celor implicați pentru înțelegerea și susținerea acestui proces de modernizare a administrației publice locale.

Primăria Luduș